Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Учебно-вспомогательный персонал» помощник воспитателя

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, санитарного состояния групповых и иных помещений ДОУ	Карты контроля	- Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля и старшей медсестры; - Наличие замечаний.	5 балла 0 баллов	полугодовая
4.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
5.	Качественное осуществление воспитательных функций	Отзывы воспитателей	- Активная помощь воспитателю; - Не осуществляет помощь воспитателю.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
6.	Участие в организации режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	Справка руководителя	- Активное участие; - Не принимает участие;	5 баллов 0 баллов	полугодовая
7.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)		- не менее 80 процентов; - не менее 70 процентов	5 баллов 4 балла	полугодовая

8.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Справка руководителя	- Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни имеет тенденцию к снижению; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни на уровне районного; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни ниже районного показателя.	3 балла 4 балла 5 баллов	полугодовая
9.	Работа за перенаполняемость групп		- За превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.	5 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов все, относящиеся к обслуживающему персоналу	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Качественное содержание территории ДОУ	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Качественное содержание территории; - Не качественное содержание	5 баллов 0 баллов	полугодовая

			территории.		
7.	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников рабочий по комплексному обслуживанию	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Оперативно; - Не оперативно.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
8.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории и закрепленных территорий за учреждением).	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Систематическое выполнение; - Периодическое выполнение; - Невыполнение.	5 баллов 4 балла 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» рабочий по ремонту и стирке белья

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Оперативность выполнения заявок сотрудников	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Оперативно; - Не оперативно.	5 баллов 0 баллов	полугодовая

7.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории и закрепленных территорий за учреждением).	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Систематическое выполнение; - Периодическое выполнение; - Невыполнение.	5 баллов 4 балла 0 баллов	полугодовая
8.	Своевременность смены постельного белья в группах.	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Своевременно; -Не своевременно.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Учебно-вспомогательный персонал» старшая медсестра, медсестра бассейна

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	Справка руководителя	- Своевременное введение; - Несвоевременное ведение	5 баллов	полугодовая
2.	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	Справка руководителя	- Не использует; - Владеет ИКТ, использует интернет-ресурсы, своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ;	0 баллов 5 баллов	полугодовая
3.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	Наличие медицинского образования	Наличие диплома	- Высшее; - Среднеспециальное	5 баллов 4 балла	годовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)	Справка руководителя ДОУ	- не менее 80 процентов; - не менее 70 процентов	5 баллов 4 балла	полугодовая
7.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Справка руководителя ДОУ	- Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни имеет тенденцию к снижению; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни на уровне районного; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни ниже	3 балла 4 балла 5 баллов	полугодовая

			районного показателя.		
8.	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	Предписание, протокол Роспотребнадзора	- Отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований	5 баллов	полугодовая
9.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОУ	Предписание, протокол Роспотребнадзора. Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, участников образовательного процесса; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	3 балла 3 балла (баллы суммируются)	полугодовая
10.	Качественная организация питания и выполнение норм питания	Справка руководителя	- Не менее 90 процентов в соответствии с СанПиН; - Не менее 80 процентов в соответствии с СанПиН; - Менее 80 процентов в соответствии с СанПиН.	5 баллов 4 балла 0 баллов	полугодовая
11.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	Справка руководителя	- Ведется систематически; - Ведется не регулярно.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
12.	Строгий контроль за нормами закладки продуктов, соблюдением технологии приготовления блюд.	Журналы учета	- Соблюдение; - Не соблюдение.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
13.	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН.	Журналы учета	- Своевременный контроль; - Не своевременный контроль.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
14.	Качественная работа по выявлению больных детей		- Своевременное принятие мер; - Не своевременное принятие мер.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 74 балла				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» дворник

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов все, относящиеся к обслуживающему персоналу	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Качественное содержание территории ДОУ	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Качественное содержание территории; - Не качественное содержание	5 баллов 0 баллов	полугодовая

			территории.		
7.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории и закрепленных территорий за учреждением).	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Систематическое выполнение; - Периодическое выполнение; - Невыполнение.	5 баллов 4 балла 0 баллов	полугодовая
8.	Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта.	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Своевременная уборка; -Не своевременная уборка.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» делопроизводитель

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов все, относящиеся к обслуживающему персоналу	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее	Журнал регистрации	- Своевременно; - Не своевременно.	5 баллов 0 баллов	полугодовая

	исполнения	входящей и исходящей документации			
7.	Качественное ведение табеля учета рабочего времени, протоколов	Табель, протоколы	- Качественное ведение; - Не качественное ведение.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
8.	Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива	Личные дела	- Качественное ведение; - Не качественное ведение.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» кладовщик

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов все, относящиеся к обслуживающему персоналу	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Выполняется; - Не выполняется.	5 баллов 0 баллов	полугодовая

7.	Качественное ведение установленной документации	Справка руководителя	- Своевременное введение; - Несвоевременное ведение	5 баллов	полугодовая
8.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	Наличие сертификатов	- Соблюдает; Не соблюдает.	5 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» подсобный рабочий

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов все, относящиеся к обслуживающему персоналу	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Качественное содержание пищеблока, помещений	Справка зам. заведующей по	- Качественное содержание; - Не качественное содержание.	5 баллов	полугодовая

		АХЧ (завхоза)		0 баллов	
7.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Выполняется; - Не выполняется.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
8.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории и закрепленных территорий за учреждением).	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Систематическое выполнение; - Периодическое выполнение; - Невыполнение.	5 баллов 4 балла 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» сторож

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов все, относящиеся к обслуживающему персоналу	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОУ	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Отсутствие; - Наличие.	5 баллов 0 баллов	полугодовая

7.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории и закрепленных территорий за учреждением).	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Систематическое выполнение; - Периодическое выполнение; - Невыполнение.	5 баллов 4 балла 0 баллов	полугодовая
8.	Своевременное реагирование на возникающие ЧС, отсутствие жалоб ЕДДС	Справка руководителя	- Своевременное реагирование, отсутствие жалоб; - Не своевременное реагирование, жалобы ЕДДС	5 баллов 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» уборщик служебных помещений

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований,	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержит; - Не содержит.	5 баллов 0 баллов	полугодовая

	способствующих сохранению здоровья воспитанников.				
7.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории и закрепленных территорий за учреждением).	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Систематическое выполнение; - Периодическое выполнение; - Невыполнение.	5 баллов 4 балла 0 баллов	полугодовая
8.	Своевременная и качественная уборка служебных помещений, эвакуационных лестниц.	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Своевременная уборка; -Не своевременная уборка.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» швея, кастелянша

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов все, относящиеся к обслуживающему персоналу	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Оперативно; - Не оперативно.	5 баллов 0 баллов	полугодовая

7.	Своевременный и качественный ремонт мягкого инвентаря.	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Своевременно; -Не своевременно.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
8.	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии, своевременная маркировка	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержит; - Не содержит.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» шеф-повар, повар, помощник повара

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
I. Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка зам. заведующей по АХЧ (завхоза)	- Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации, старшей медсестры по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
6.	Качественное выполнение функций шеф-повара, повара	Справка медсестры	- Качественное выполнение; - Не качественное выполнение	5 баллов 0 баллов	полугодовая
7.	Качественная организация питания детей	Справка медсестры	- Качественное выполнение; - Не качественное выполнение	5 баллов 0 баллов	полугодовая

8.	Наличие категории	Документ о присвоении разряда	- Имеется; - Не имеется.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				